

УДК 331

Наталія Мазурок

Natalia Mazurok

Науковий керівник – к.е.н., доцент Марцінковська О. Б.

Тернопільський національний економічний університет

**ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ ТА ШЛЯХИ ЙОГО
ВДОСКОНАЛЕННЯ
PERSONNEL PROFESSIONAL TRAINING AND WAYS OF ITS
IMPROVING**

У сучасних умовах жорсткої конкуренції, прискорення науково-технічного прогресу та необхідності підприємств у постійному розвитку, формуванні конкурентних переваг, значну роль відіграє кадровий потенціал, наявність необхідних знань, умінь та навичок у працівників. Однак підтримка належного рівня цього потенціалу є складним завданням, яке реалізується через ефективну систему професійного навчання.

Професійне навчання персоналу дозволяє вирішувати основні завдання як в інтересах організації – підвищення ефективності і якості праці, так і в інтересах людини – підвищення рівня життя, створення можливостей для реалізації своїх здібностей. Працівник стає конкурентоспроможним на ринку праці [2].

Професійне навчання є процесом цілеспрямованого формування у працівників спеціальних знань, а також розвиток необхідних навичок і умінь, які дозволяють підвищувати продуктивність праці, максимально якісно виконувати функціональні обов'язки, освоювати нові види діяльності з метою досягнення стратегічних цілей підприємства [1].

Освіта і навчання виконують об'єднуючу роль в досягненні цілей. Невипадково управління професійним розвитком посідає значне місце в

роботі лінійних керівників, оскільки вони добре знають рівень знань, здібностей, умінь своїх підлеглих.

Шляхами вдосконалення безперервного професійного навчання на підприємстві є забезпечення: 1) відповідного професійного рівня робітників вимогам робочого місця, посади; 2) умов для мобільності працівників як передумови раціональної їх зайнятості і використання; 3) можливості просування працівників як у професійній, так і в службовій кар'єрі.

Застосовуючи систему безперервного навчання персоналу, підприємство може забезпечити найбільш повну відповідність структури працівників структурі робочих місць з врахуванням всього спектру вимог до працівників.

Отже, точно виміряти результативність й ефективність навчання й відповідно навченого співробітника нелегко. Проте навчання здатне принести користь навіть у тому випадку, якщо керівник цілком задоволений ефективністю роботи своєї організації, тому що це допоможе працівникам підвищити якість своєї роботи, дасть можливість підвищити рівень кваліфікації для виконання нових, більш складних завдань і проектів, підготує до неминучих змін та допоможе розвитку навичок спілкування з іншими людьми. Професійне навчання персоналу є важливою умовою ефективної діяльності будь якого підприємства. У результаті його здійснення досягається підвищення професійного рівня працівників, що призводить до підвищення продуктивності праці, покращення показників господарської діяльності та підвищення ефективності виробництва.

Список використаних джерел: 1) Завіновська Г.Т. Економіка праці: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 2010. – 300 с.; 2) Савченко В. А. Управління розвитком персоналу: Навч. посібник. – К: КНЕУ, 2010. – 351 с.